

## 1. Escopo ou finalidade da iniciativa

O projeto consiste em adquirir uma solução integrada de automação e serviços agregados para implantar um novo Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos - SIGRH, em substituição ao atual Sistema Informatizado de RH desenvolvido pelo Tribunal.

## 2. Alinhamento estratégico

01 – Garantir a agilidade e a qualidade nos trâmites judiciais e administrativos.

02 - Buscar a excelência na gestão de custos operacionais

08 – Garantir o alinhamento e a integração entre 1ª e 2ª Instâncias.

17 – Garantir as infraestruturas física e tecnológica apropriadas às atividades administrativas e judiciais

## 3. Áreas envolvidas na iniciativa

Áreas gestoras: DIRFOR, DEARHU e DIRDEP.

Áreas abrangidas e afetadas: Todo o Tribunal, Secretaria e comarcas, no que tange a gestão de recursos humanos.

## 4. Justificativa

As justificativas e benefícios desta iniciativa são a necessidade urgente de:

- **Ampliar, melhorar e evoluir as funcionalidades e serviços informatizados** em relação ao atual sistema de recursos humanos do Tribunal, dando vazão às demandas reprimidas por novos recursos, melhorias e evoluções solicitadas principalmente por DEARHU, DIRDEP e pelas comarcas.
- **Estender a abrangência e capilaridade do sistema informatizado de recursos humanos**, não só às áreas administrativas da DEARHU e DIRDEP, atendendo também as necessidades de gestão, informação e controle de recursos humanos e de desenvolvimento de pessoas em todo o Tribunal; com isso, oferecer mais serviços, informações e facilidades, através da Intranet, a magistrados, servidores, estagiários, gestores dos setores e à direção e administração dos foros das comarcas.
- **Incorporar tecnologias modernas e avançadas e melhores práticas de mercado**, alinhadas às diretrizes tecnológicas do planejamento estratégico

de tecnologia da informação (PETI) do Tribunal, para oferecer mais recursos técnicos e funcionais, melhor organização e flexibilidade estrutural, maior desempenho e segurança, e mais facilidade de uso, acessibilidade e eficiência para os usuários.

- **Introduzir melhorias, inovação e agilidade nos processos de trabalho** das atividades relacionadas à gestão de recursos humanos e desenvolvimento de pessoas em geral no Tribunal, tirando melhor proveito dos recursos de tecnologia da informação.

<b>INDICADOR DE RESULTADO</b>	
<b>LINHA DE BASE</b>	
<b>META</b>	

<b>INDICADOR DE CONTROLE</b>	
<b>LINHA DE BASE</b>	
<b>META</b>	

<b>INDICADOR DE CONTROLE</b>	
<b>LINHA DE BASE:</b>	
<b>META</b>	

## 5. Marcos e entregas da iniciativa

Estrutura de Detalhamento de Trabalho (EDT)	Cronograma		Área interveniente
	Início	Término	
Especificação do novo sistema	Abr/2008	Jun/2008	DIRFOR, DEARHU, DIRDEP
Elaboração do Projeto Básico, Termo de Referência e Edital	Jul/2008	Out/2009	DIRFOR, DIRSEP
Licitação	Out/2009	Mar/2010	DIRSEP, DIRFOR
Execução do Contrato	Mar/2010	Set/2013	DIRFOR, DEARHU, DIRDEP
Implantação e Estabilização – Lote 1 (Registro de Pessoal, Apuração de Frequência, Folha de Pagamento)	Mar/2010	Jul/2012	DIRFOR, DEARHU, DIRDEP
Implantação e Estabilização – Lote 2 (demais módulos)	Mar/2010	Dez/2012	DIRFOR, DEARHU, DIRDEP

## 6. Custos da iniciativa (em R\$ 1,00)

<b>Categoria</b>	<b>Detalhamento</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
Licenciamento de software	CT nº 104/2010	2.759.719,11	7.985.834,40	1.026.234,84
Material de Informática				
Mobiliário				
Capacitação Técnica				

## 7. Riscos da iniciativa

**Probabilidade:** (1) Baixa; 2 (Média); 3 (Alta); (4) Muito Alta  
**Impacto:** (1) Baixo; (2) Médio; (3) Alto; (4) Muito Alto  
**Severidade:** Impacto x Probabilidade, de 1 a 3 – baixo risco  
de 4 a 5 – médio risco  
de 6 a 9 – alto risco  
de 10 a 16 – altíssimo risco

<b>IDENTIFICAÇÃO</b>					
<b>Se (Causa)</b>	<b>Então (consequência)</b>	<b>Probabilidade</b>	<b>Impacto</b>	<b>Severidade</b>	<b>Resposta</b>

## 8. Área gestora da iniciativa

<b>Área</b>	
<b>Telefone</b>	<b>Endereço Eletrônico</b>